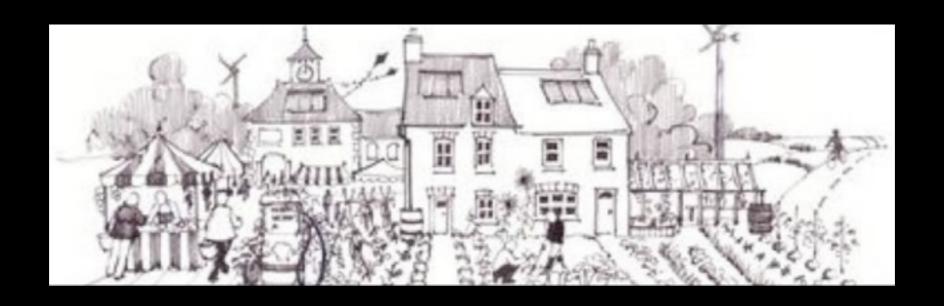


CRISI E CAMBIAMENTI: L'APPROCCIO DELLA TRANSIZIONE

www.transitionitalia.it

transizione:

passaggio da uno stato, da una condizione, da una situazione ad un'altra.
... un percorso ...



Cosa ha di particolare l'approccio "TRANSITION TOWN"?

La testa

Il cuore

Le mani

del cambiamento

COSA STA SUCCEDENDO?

CAMBIAMENTO CLIMATICO



PICCO DEL PETROLIO



UNA MAGICA SOSTANZA ...

CRISI DELLE RISORSE E DEL SISTEMA A SUPPORTO DELLA VITA



suolo



biodiversità



metalli

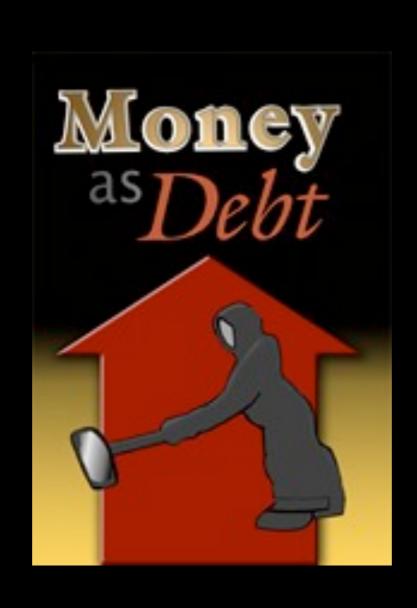


acqua



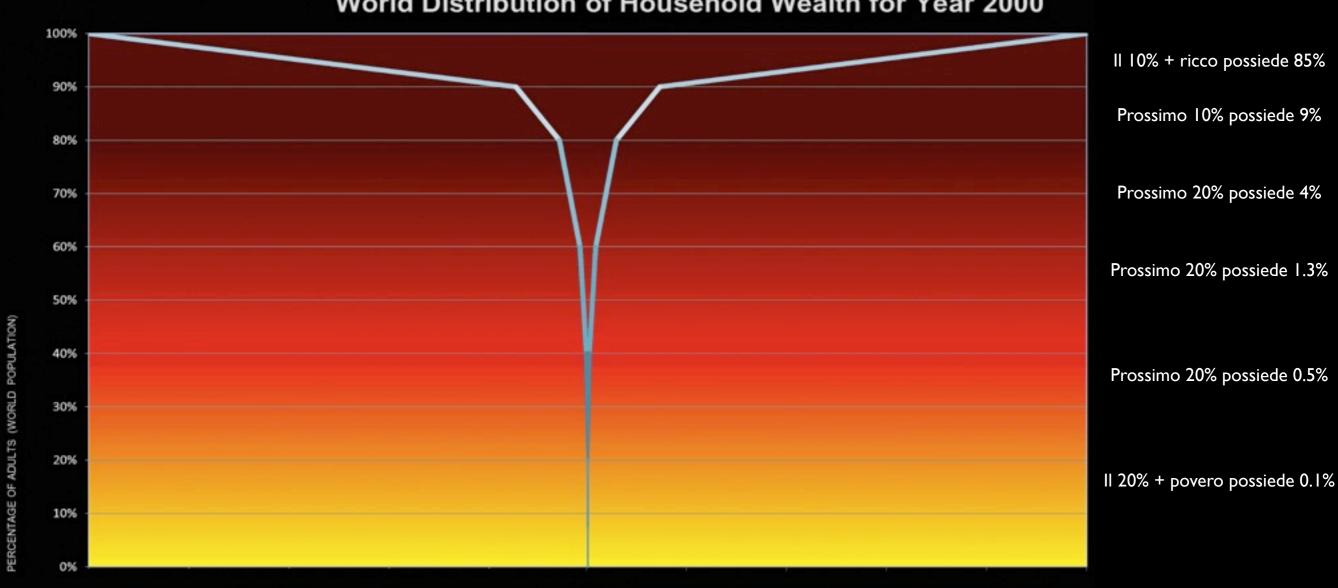
minerali

COLLASSO DEL SISTEMA ECONOMICO FINANZIARIO



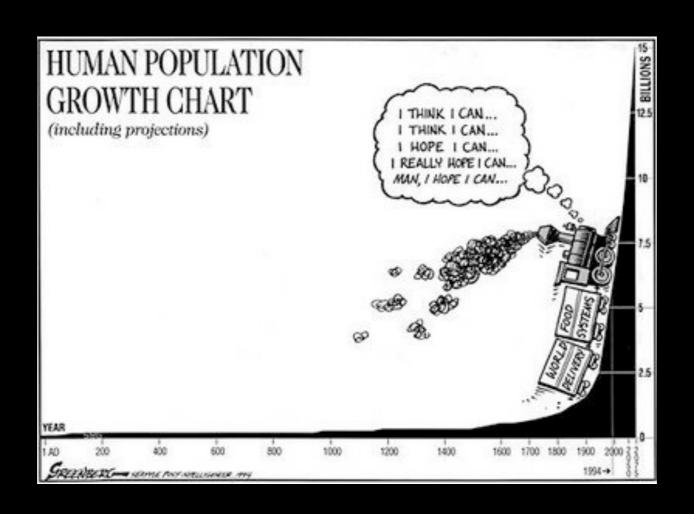
UN MONDO INIQUO





Fonte: CGIS World Distribution of Wealth 2007

L'ACCELERAZIONE DEI CAMBIAMENTI



"IL PIU' GRANDE PROBLEMA DI NOI UMANI E'
LA MANCATA COMPRENSIONE DELLA
FUNZIONE ESPONENZIALE."

L'APPROCCIO DELLA TRANSIZIONE



la resilienza

rilocalizzazione

ma senza esclusione di altri livelli economici e produttivi



efficienza energetica

hi-tech e low-tech e con attenzione alla resilienza del sistema



riqualificazione

produzione locale, autoproduzione, equità sociale



moneta locale

cattura della ricchezza territoriale, protezione dagli shock



Investire nelle relazioni

fare comunità, condividere, superare la frammentazione



MA ... COSA CI BLOCCA E PERCHÈ SIAMO COSÌ LENTI NEI CAMBIAMENTI?

Il mondo interiore ed esteriore sono collegati



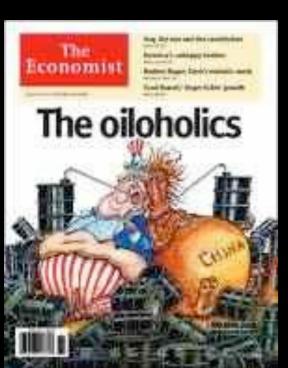
transizione

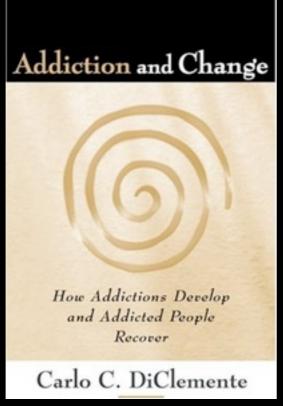
IL NOSTRO IMMAGINARIO COLLETTIVO

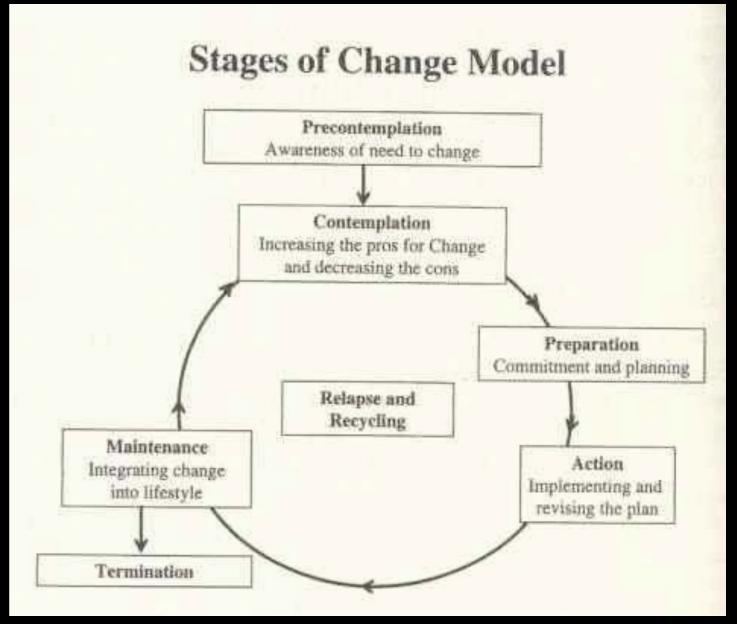


LA NOSTRA DIPENDENZA DAL SISTEMA











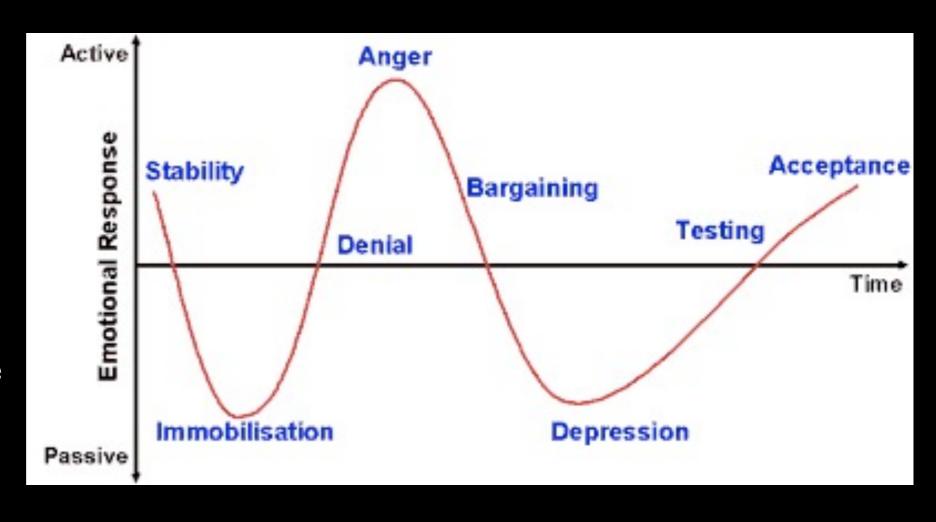
IL NOSTRO SENSO DI IMPOTENZA



L'ILLUSIONE NELLA RICERCA DEL LEADER

LA MANCATA ACCETTAZIONE DELLA "FINE" (Kübler-Ross)

- Fase della negazione
- Fase della rabbia
- Fase del patteggiamento
- Fase della depressione
- Fase dell'accettazione







THE TRANSITION COMPANION

Making your community more resilient in uncertain times



Rob Hopkins

Founder of the Transition movement









Osserva e interagisci



Cattura e immagazzina energia





Ottieni un raccolto Applica l'autoregolamentazione e accetta i feedback



Usa e valorizza energia e servizi rinnovabili



Non produrre rifiuti



Progetta dal sistema verso i dettagli



Integra invece che separare



Usa soluzioni piccole e lente



Usa e valorizza la diversità



Usa i limiti e valorizza i margini



Usa e rispondi ai cambiamenti con creatività

Le Fasi della Transizione

Festeggiare!

Comunicazione positiva Celebrazione Sostegno

Costruire:

Infrastruttura
locale
Economia locale
Fare rete



Iniziare:

Formare un gruppo Sognare Divulgazione/

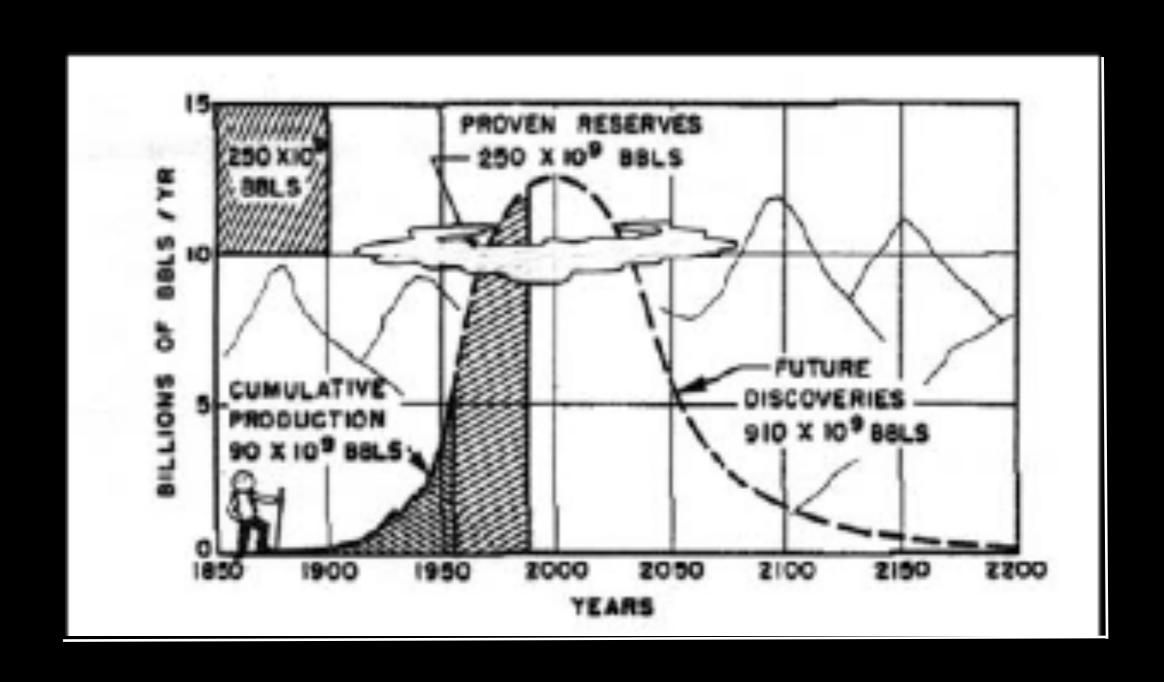
Approfondire:

Progetti pratici Reskilling Gruppi di lavoro

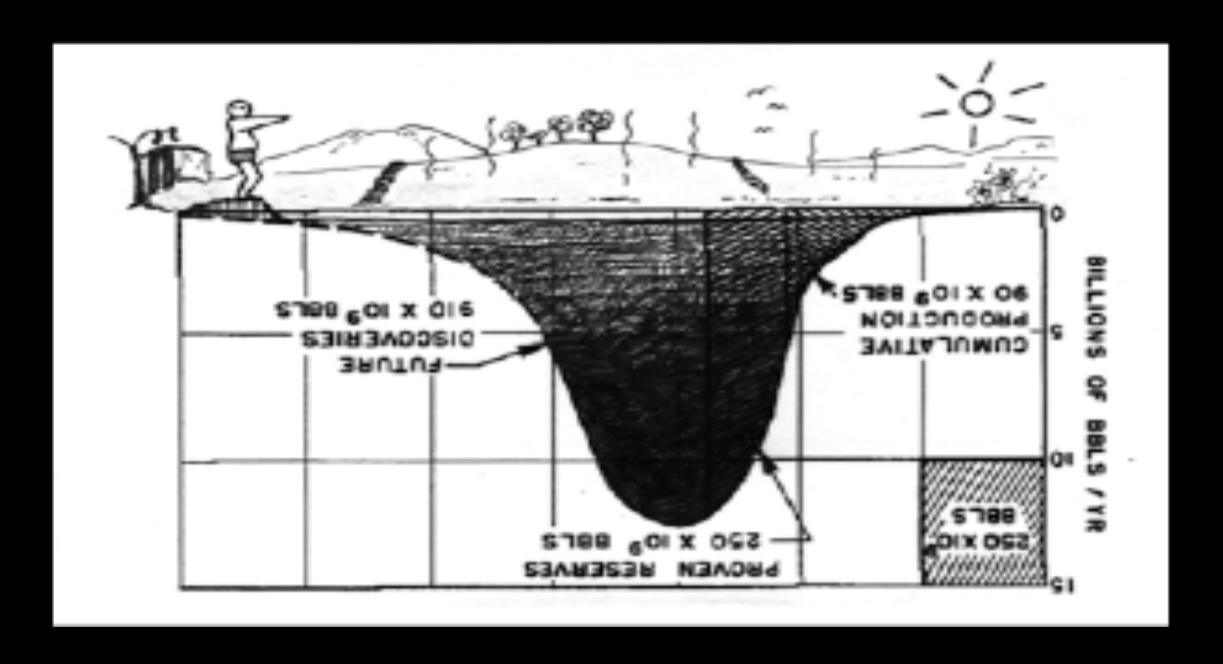
I pensieri base del modello TT

- I cambiamenti sono inevitabili, è meglio riprogettarsi che essere colti di sorpresa
- 2. Abbiamo perso la resilienza che ci permette di assorbire i shock e i cambiamenti
- 3. Porsi le domande più pertinenti e curare il percorso dare fiducia alle persone
- Sprigionando il genio collettivo della comunità possiamo progettare modi di vivere più soddisfacenti e connessi di quelli attuali
- 5. Siamo noi le persone che stavamo aspettando

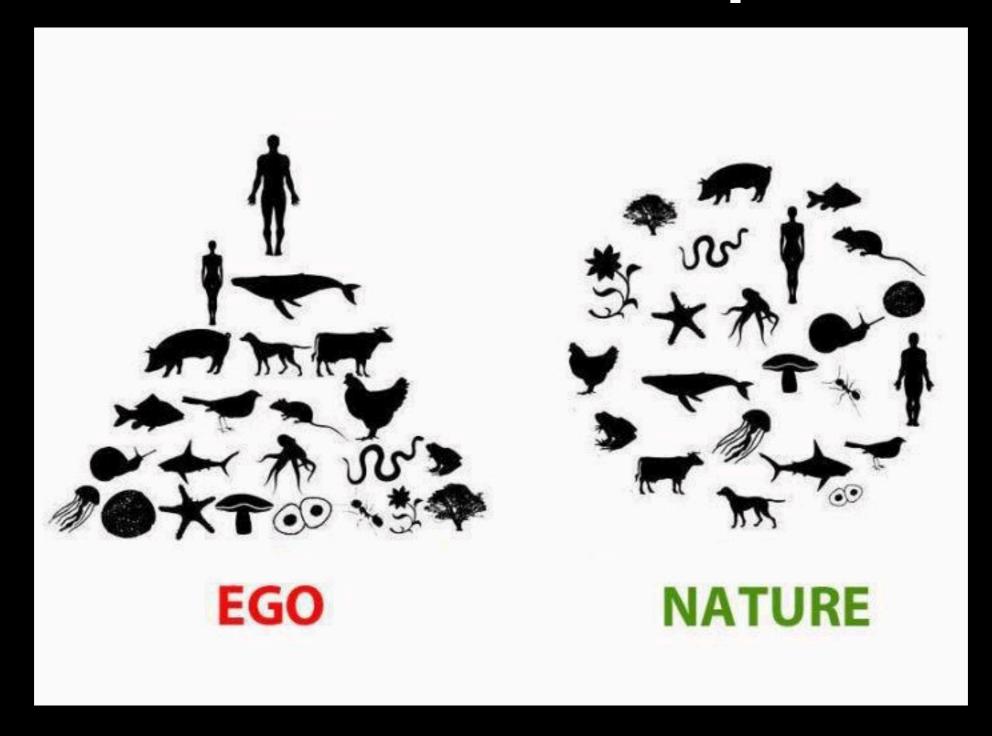
CAMBIARE IL MITO DA ...



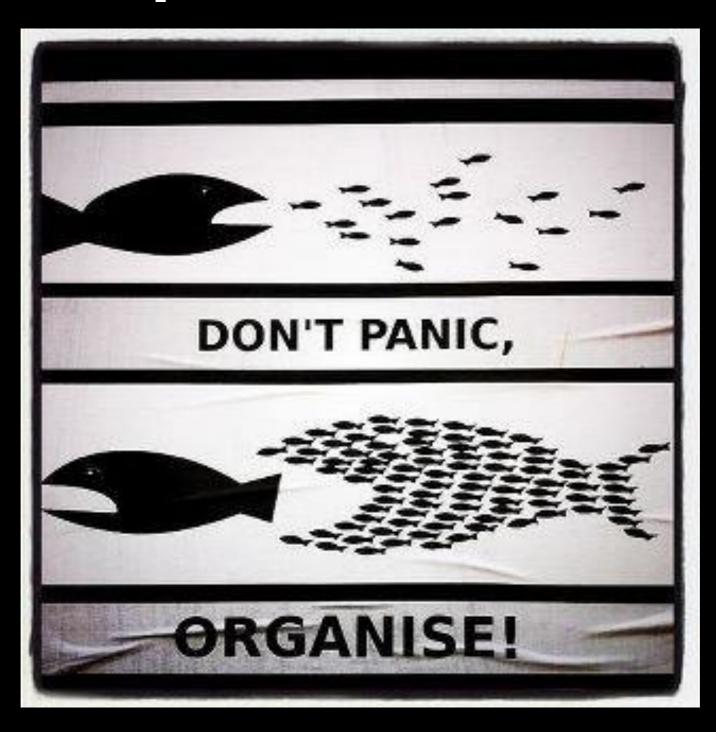
CAMBIARE IL MITO A ...



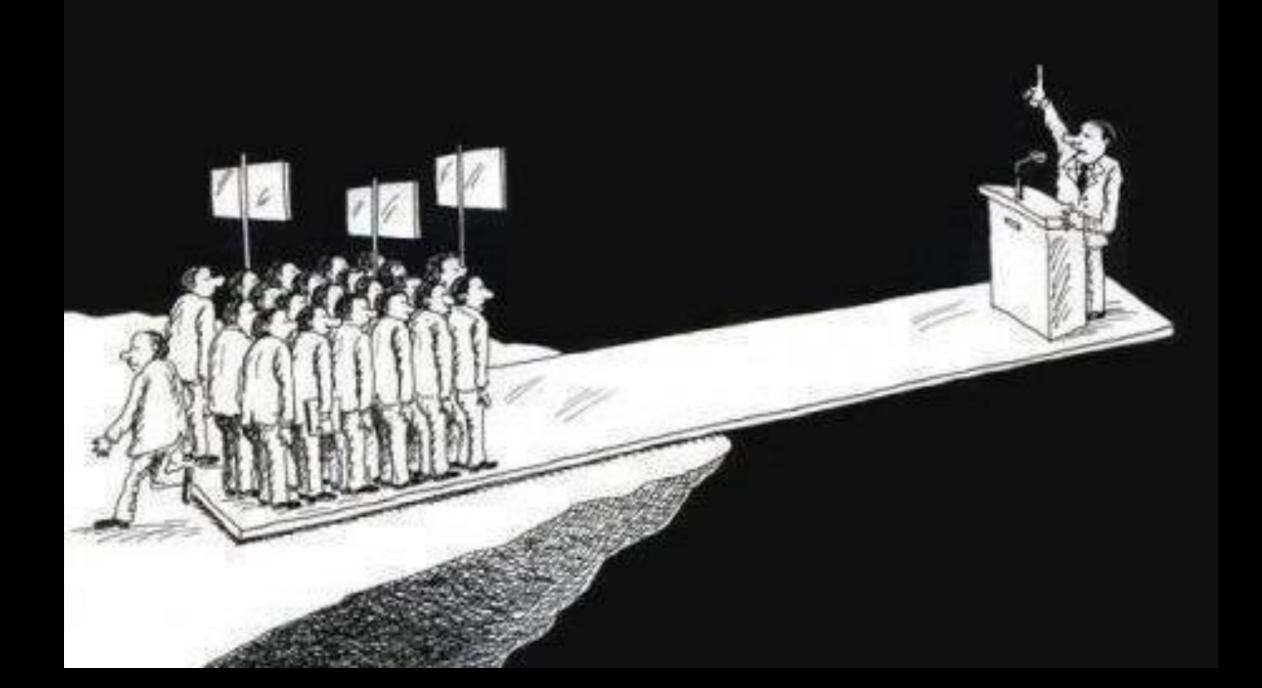
Chi siamo? Qual'è il nostro posto?



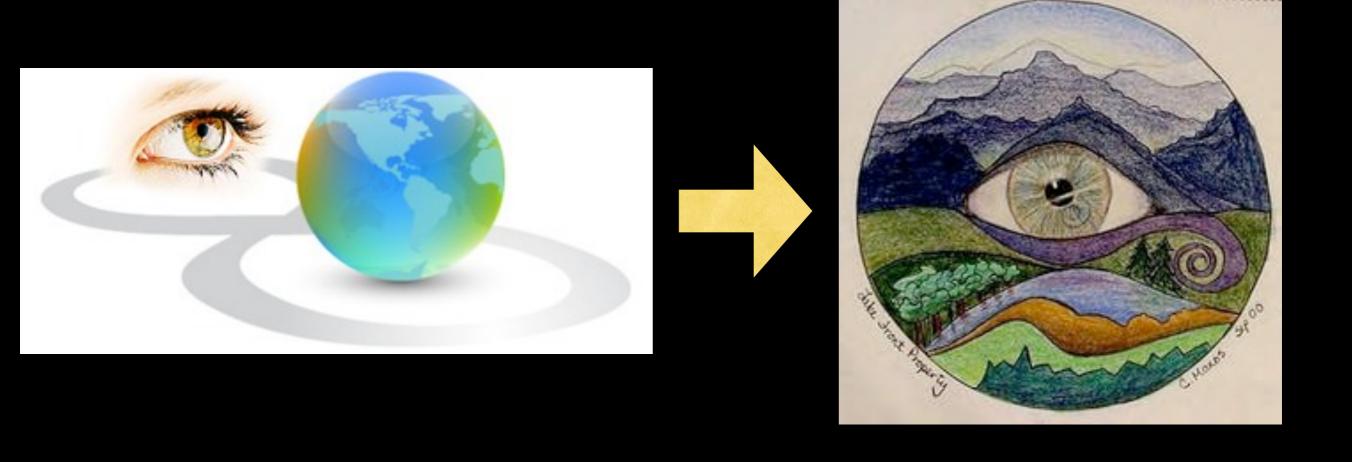
Da potere su ... a potere con



La gente non conosce il suo vero potere...



Transizione del Se e il Bene Comune



Per riassumere ...

- Dal basso
- Processo ! "Come" invece di "cosa"
- "Empowerment"
- Modello integrale (individuale-collettivo, esteriore-interiore)
- "Una festa più che una marcia di protesta"

"Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has."

Margaret Mead

GRAZIE!



www.transitionitalia.it ellen.bermann@transizione.org